

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Lucas Wanink

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			Lucas stelt concrete samenwerkingsdoelen die toepasbaar zijn op het project
Stelt concrete individuele doelen	X			Lucas stelt concrete individuele doelen en geeft dit aan bij de projectgroep
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	X			Lucas helpt goed mee met het organiseren van niet alleen een startmeeting, maar ook andere vergaderingen
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
	X			Lucas komt altijd zijn afspraken na en zal er alles aan doen om de afspraken na te komen
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Lucas geeft op een goede manier (de 4G methode) feedback aan anderen
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			

Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Lucas communiqueert zeer effectief met de rest van de projectgroep
--	---	--	--	--

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			Lucas staat open voor ideeën van anderen om een goed eindresultaat te halen
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		Lucas stelt het teambelang goed boven zijn eigen belang, maar misschien iets te veel.
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			Lucas helpt anderen graag en helpt om tot een oplossing te komen
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			Lucas maakt zijn uren en zorgt ervoor dat het werk klaar is voor de deadlines
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			Lucas komt altijd zijn afspraken na
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			Lucas neemt de verantwoordelijkheid van zijn eigen taken, als er iets niet werkt probeert hij dat zelf op te lossen

Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			Lucas communiceert transparant over gemaakte taken
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			Lucas draagt goed bij aan een prettige sfeer in het team
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			Lucas staat open om van andere teamgenoten dingen te leren
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			Lucas toont zich bewust van de rol die hij inneemt.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			Lucas toont goed aan waar hij goed en minder goed in is en kiest taken die bij hem passen
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				